



NACIONALNI PARKOVI CRNE GORE

UPRAVNI ODBOR

ZAPISNIK SA 6. SJEDNICE UPRAVNOG ODBORA JAVNOG PREDUZEĆA ZA NACIONALNE PARKOVE

6. sjednica Upravnog odbora Javnog preduzeća za nacionalne parkove Crne Gore održana je dana 11. decembra 2023. godine sa početkom u 11.30 časova u upravnoj zgradi JPNPCG.

Sjednici su prisustvovali članovi:

1. Veseljko Mandić, predsjednik UO
2. Stana-Sanja Kaluđerović, potpredsjednica UO;
3. Miloje Šundić, član UO;
4. Mojaš Đurović, član UO;
5. Savo Bokan, član UO.

Osim članova Upravnog odbora, sjednici su prisustvovali **Vladimir Martinović**, direktor JPNPCG, **Marinela Đuretić**, pomoćnica direktora za finansijske i opšte poslove, **Maša Vučinić**, pomoćnica direktora za zaštitu, održivi razvoj i turizam, **Stefan Ivanović**, pomoćnik direktora za kontrolu i monitoring, **Jelena Dragović**, predsjednica SO JPNPCG i **Radmila Vujotić**, sekretar UO.

Predsjednik UO je otvorio sjednicu UO i pozdravio prisutne. Konstatovao je da je shodno Poslovniku o radu ostvaren kvorum za rad i odlučivanje.

Predsjednik Mandić je pročitao predloženi dnevni red sjednice, koji su učesnici usvojili

DNEVNI RED

1. Usvajanje zapisnika sa 5. sjednice UO JPNPCG
2. Usvajanje Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u javnom preduzeću za nacionalne parkove Crne Gore
3. Izveštaj direktora o realizovanim aktivnostima u prethodnom mjesecu, problematici i prezentovanju plana rada za decembar 2023. godine
4. Razno

Tačka 1

Usvajanje zapisnika sa 5. sjednice UO JPNPCG

Članovi UO nisu imali primjedbe na zapisnik pete sjednice UO te su ga jednoglasno usvojili.

Zaključak 1.1.

UO je usvojio zapisnik sa pete sjednice UO JPNPCG.



UPRAVNI ODBOR

Tačka 2

Usvajanje Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u javnom preduzeću za nacionalne parkove Crne Gore

Predsjednik je otvorio diskusiju o ovoj tački dnevnog reda i dao riječ direktoru Javnog preduzeća.

Direktor Martinović je kazao da je tokom kontrole Inspekcije rada Javnog preduzeću predočeno da se zaposlenima koji su angažovani po ugovoru o privremenim i povremenim poslovima zbog nepotpune dokumentacije ne mogu produžavati ugovori. Potrebno je bilo da se nakon isteka ugovora zaposleni odjavi sa biroa i po potpisivanju novog ugovora ponovo prijaviti, kako se ne bi kršila zakonska procedura. Dodao je da pošto u ranijem periodu ovo nije bilo zahtijevano, Javno preduzeće nije znalo za ovaj propust. Kazao je da će u narednom periodu, po preporukama inspektora, zaposleni angažovani po ovom osnovu morati da dostave potvrdu o odjavi i ponovnoj prijavi na biro. Takođe se ovim ugovorima, shodno Zakonu o radu, zaposleni ne može primiti na period duži od pet mjeseci, u toku kalendarske godine, sa istim opisom posla. Zbog svega navedenog, kao i povećanja obima posla pojavila se potreba za sistematizovanjem 18 mjesta. U pitanju su zaposleni angažovani po ugovorima o povremenim i privremenim poslovima, a većinom ih čine nadzornici, radnici ambijentalne higijene i radnici zaposleni u monitoringu Javnog preduzeća. Naglasio je da su u pitanju zaposleni koji su potrebni preduzeću i koji su se u ranijem periodu pokazali kao vrijedni i odgovorni, te su svojim radom doprinijeli boljem funkcionisanju preduzeća, kao i povećanju naplate ulaznica i kontrole prostora nacionalnih parkova. Zaključio je da su mu zaposleni za koje se traži izmjena Sistematizacije potrebni kako bi Javno preduzeće moglo da ostvari rezultate koji se od njega očekuju.

Savo Bokan, član UO, je predočio problem sa radom službe monitoringa i potrebom dodatnog zapošljavanja. Kazao je da su zaposleni u ovoj službi preopterećeni i da se sa teškoćom organizuju da valjano obavljaju posao, jer su svi parkovi, osim NP Lovćen, pod video nadzorom. Ukazao je na problem manjka nadzornika u NP Skadarsko jezero, posebno jer se bore protiv krivolovaca.

Marinela Đuretić je pojasnila nadzor i preporuke inspektora rada i dodala da se u ranijem periodu sugerisalo menadžmentu da se smanji i iskontroliše broj zaposlenih po ugovorima o privremenim i povremenim poslovima, te da je ova izmjena i dopuna Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u javnom preduzeću jedan od načina da se ispune ove sugestije. Kazala je da izuzetak čine radnici zaposleni u Solani, te da se oni moraju zapošljavati na period duži od 120 dana tj. pet mjeseci tako što im se u novom ugovoru mijenja opis radnog mjesta, a što se po Zakonu smatra novim ugovorom. Kako stoji u zakonu u periodu između potpisivanja dva ugovora je dolazilo do prekida rada, jedino se nije ispoštovano to da se u prekidu rada oni nisu prijavljivali na biro i Javno preduzeće ih nije ponovo angažovalo sa biroa, što je inspektor sugerisao da se mora raditi u narednom periodu. Naglasila je da se usvajanjem izmjene Sistematizacije pojednostavljuje procedura zapošljavanja, jer angažovanje po privremenim i povremenim poslovima zahtijeva dodatnu administraciju i opterećuje Javno preduzeće. Kazala je da će ovom izmjenom Javno preduzeće da bude na dobitku, jer će dobiti kvalitetne radnike koji su se dokazali tokom prethodnih godina. Dodala je da jedna od kontrola rada novozaposlenih može biti prijem u radni odnos na određeno vrijeme.

Tokom diskusije o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **Maša Vučinić** je ukazala na problem u vezi sa angažovanjem stručnog saradnika za kulturno nasleđe u Službi za zaštitu prirodne i kulturne baštine i održivi razvoj, **direktor Martinović** i **Marinela Đuretić** su predočili



UPRAVNI ODBOR

problem većeg zaposlenih koji su na bolovanju, u skladu sa zakonom. Ukazano je da bi se trebali uskladiti opisi pojedinih radnih mjesta u Sistematizaciji i Kolektivnom ugovoru u dijelu stručne spreme, te da nakon toga treba poslati Kolektivni ugovor na usvajanje Ministarstvu finansija odnosno Vladi. Zaključeno je da se Sistematizacija, prije usvajanja, treba korigovati u dijelu opisa radnih mjesta pomoćnika direktora.

Jelena Dragović je tokom diskusije kazala da je Sindikat saglasan sa izmjenom Sistematizacije u dijelu opisa poslova za pojedina radna mjesta, dok je protiv povećanja broja radnih mjesta. Navela je da je u zadnjih godinu dana primljeno 65 ljudi za stalno, ne računajući šest pozicija za koje je u međuvremenu izašao konkurs, što bi ukupno sa predloženom izmjenom Sistematizacije iznosilo 80 novozaposlenih. Smatra da bez obzira na pozitivno prihodovanje Javnog preduzeća, zapošljavanja u ovom broju nisu dobra za finansijski efekat, te da je na menadžmentu i UO da preuzmu odgovornost za obezbjeđenje finansijskih sredstava za zarade.

Direktor Martinović i Đuretić su pojasnili da je finansijski efekat ostaje isti, samo je različit način angažovanja zaposlenih.

Predsjednik je kazao da je poenta da se poveća promet da bi preduzeće moglo nesmetano da funkcioniše. Iz tog razloga su važni rezultati koji se ostvaruju na mjesečnom nivou. Pitao je da li se u zimskom periodu ostaju da rade ljudi koju su primljeni po osnovu privremenih i povremenih poslova, na što je **Đuretić** pojasnila da se nakon završetka turističke sezone većina ugovora raskida. Dodala je da će se u parkovima koji rade cijele godine javiti potreba za dodatnim angažovanjem već u januaru. Navela je primjer Skadarskog jezera i Durmitora.

Šundić je kazao da je glavno pitanje koliko će biti angažovanih novih ljudi od maja nakon usvajanja Sistematizacije, na što mu je odgovoreno da ne bi trebalo da bude novih angažovanja po ovom osnovu iz trenutne perspektive.

Predsjednik je kazao da će se zapošljavanje vršiti u skladu sa finansijskom situacijom u preduzeću, te da očekuje da će nakon dobre reorganizacije u junu biti manji broj zaposlenih. U slučaju nerentabilnosti preduzeća moraće se smanjivati broj zaposlenih. Dodao je da je uloga UO da kontroliše i usmjerava preduzeće u pravom smjeru.

Nakon diskusije članovi UO su usvojili Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta sa četiri glasa ZA, dok je **Mojaš Đurović** bio PROTIV. **Đurović** je pojasnio da je menadžment upoznat od ranije sa njegovim stavom u vezi sa izmjenama i dopunama Sistematizacije. Kazao je da predložene izmjene i dopune Sistematizacije mogu negativno uticati na finansijsku stabilnost Javnog preduzeća, te iz tog razloga ne želi da preuzme odgovornost za povećano zapošljavanje. U vezi sa problemom zaposlenih koji su na bolovanju, koji je iznio direktor, smatra da je rešavanje ove problematike stvar menadžmenta.

Predsjednik se saglasio sa **Đurovićevom** konstatacijom i kazao da je na menadžmentu da pronade modus za rešavanje ove problematike. Sugerisao je da se kontroliše prisutnost i izvršavanje radnih zadataka zaposlenih nakon povratka na posao, te da se u slučaju neizvršavanja radnih obaveza sprovede disciplinski postupci za sankcionisanje ovakvog ponašanja.

Zaključak 2.1.

UO je usvojio Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u javnom preduzeću za nacionalne parkove Crne Gore.

Odluka je zavedena pod brojem 01- 4259 od 14. 12. 2023. godine.



UPRAVNI ODBOR

Tačka 3

Izveštaj direktora o realizovanim aktivnostima u prethodnom mjesecu, problematici i prezentovanju plana rada za decembar 2023. godine

Predsjednik Mandić je dao riječ direktoru JPNP da upozna prisutne sa aktivnostima u prethodnom i planovima u budućem periodu.

Direktor je kazao da su se u prethodnom periodu realizovale redovne aktivnosti na zaštiti i unapređenju nacionalnih parkova, te je prisutnima zajedno sa **Mašom Vučinić** i **Stafanom Ivanovićem** prezentovao aktivnosti i rad službi u nacionalnim parkovima. Aktivnosti koje su se sprovodile su stručno usavršavanje službe zaštite, redovna kontrola granica i ulaza u nacionalne parkove, te naplata ulaznica, organizovanje sastanaka i saradnja sa lokalnim stanovništvom, kao i obezbjeđenje ogrijeva. Ostvarena je saradnja sa TO i napravljeni su planovi promocije ljepota parkova. Na sajmu su se promovisali nacionalni parkovi, akcenat je stavljen na sunčani časovnik na Volušnici i pećinu na Vezirovoj bradi. Održan je sastanak u Zavodu za školstvo u vezi sa edukativim programom- Upoznajmo nacionalne parkove CG. Snimljen je video materijal Čunu u čast, realizovano je promo snimanje WOW TV-a, u NP Biogradska gora i NP Durmitor. Takođe se u saradnji sa navedenom TV kućom krenulo u promociju parkova u svim medijima. Takođe su se primali zahtjevi za doznaku šume u privatnoj svojini u NP Prokletije. Realizovale su se aktivnosti na uređenju i otvaranju staze za hodanje na krpljama u NP Prokletije, kao i priprema zimske manifestacija Tromeda-jedan dan jedan vrh-skijanje u tri države. Takođe je planirana izrada registra lokalnih staza. Predočene su sprovedene aktivnosti u vezi sa radom Botaničke bašte. U NP Lovćen je izvršena raspodjela terena po nadzornicima. U NP Durmitor je pored redovnih aktivnosti registrovana nelegalna sječa na lokalitetu Mala Crna Gora i devastacija prostora na području Dobrilovine, postavljene su hranilice za divljač, vršena je kontrola šume, dok se u centru za posjetioce sprovode redovne aktivnosti. Ukazano je na štetu koje je napravilo nevrijeme u NP Biogradska gora i NP Durmitor. Izvršen je monitoring pelikana, doznaka sanitara, pripremljen je tender za dron preko UNESC-a, učestvovalo se u obuci zaštite od poplava, požara i zemljotresa, poslat je i dobijeno je rešenje za dopunjen plan remedijacije Barnog jezera. U okviru projekta FAO stručni saradnici su prošli obuku primjene alatki GIS programa za analizu stanja područja. Upravi za kapitalne investicije poslat revidovani glavni projekat za izgradnju saobraćajnice i parkinga na Kraljevom kolu u NP Biogradska gora, kako bi se obezbijedila sredstva za njegovu realizaciju.

Prisutni su informisali UO u vezi sa sanitarnom sječom u NP Prokletije i problemom potkornjaka. Pojašnjeno je da je za ovaj nacionalni park od Agencije za zaštiti životne sredine dobijen odgovor da se obustavlja svaki vid sanitarne sječe dok se ne napravi akcioni plan, te da je već upućen zahtjev relevantnim institucijama za formiranje međuinstitucionalne komisije koja će napraviti akcioni plan za sukcesivno uklanjanje suvih stabala na području NP Prokletije. **Maša Vučinić** je pojasnila da se došlo na ideju da se osim sanitarne sječe i postavljanja feromonskih klopki pokuša biološkim pristupom riješiti roblem potkornjaka. Kazala je da se troprsti i djetlić koji se nalazi u jelovim i smrčevim šumama hrani potkornjakom. Kontaktirani su Bird life i CZIP da bi se našlo rešenje na koji način bi se ovo moglo realizovati. Ukazano je da će JP obezbijediti sledeće godine 200 feromonskih klopki i 600 feromona, te će samo izneti najveći dio u vezi sa realizacijom ove aktivnost, ali će se svakako sačekati mišljenje šumarske struke koje će biti dato kroz akcioni plan. Akcioni plan će definisati koja će se stabla ukloniti, na koji način će to biti odrađeno i gdje će se postaviti feromonske klopke. Članovima UO je pojašnjena razlika između



UPRAVNI ODBOR

suvih i mokrih feromonskih klopki. Zaključeno je da će do marta JP obezbijediti dovoljan broj feromonskih klopki za suzbijanje potkornjaka u šumama.

U NP Skadarsko jezero je pored redovnih aktivnosti na održavanju parka i vodene površine, pojačana aktivnost službe zaštite na očuvanju zimovnika ribe-ribolovnih oka. U centrima za posjetioce se sprovode redovne aktivnosti. Podneseno je pet prijava protiv NN lica, pravnoj službi protiv jednog lica, Ministarstvu poloprivrede, šumarstva i vodoprivrede jedna prijava, a oduzeto je u istom periodu 19 mreža, dva plovila, jedan akumulator, jedne osti, jedno veslo, jedna lampa i preko 1500 udica- parangal. Služba zaštite je podnijela dvije prijave za promjene u prostoru Ministarstvu turizma, ekologije, održivog razvoja i razvoja sjevera, ekološkoj inspekciji dvije prijave i komunalnoj inspekciji glavnog grada jednu prijavu.

Služba za kontrolu, monitoring i logistiku je registrovala 60 nepravilnosti u vezo sa nelegalnim izlovom putem električnih pretvarača, putem lampe, osti. Vršen je predlog izmjena procedura radi unapređenja rada preduzeća, kontrolisalo se prisustvo zaposlenih.

Direktor je informisao članove UO da su u novembru mjesecu bili u Makedoniji, gdje je vršena edukacija za aplikaciju Smart patrolling, od čije će primjene Javno preduzeće imati velike benefite, biće olakšan posao, posebno ljudima koji vrše kontrolu i spriječiće se malverzacije. **Maša Vučinić** je kazala da će se u martu naredne godine obaviti obuka kompletne stručne službe i nadzornika na implementiranju ovog softvera. Nabaviće se Catpillar telefoni preko GEF projekta, tako da će sezonu svi spremno dočekati.

Kazala je da će se preko Global Conservationa dobiti donacija na NP Skadarsko jezero i NP Prokletije u iznosu od 100.000€. Po 5.000€ će se dati ekspertima za pisanje planova upravljanja. Obezbijeđeno je 35.000€ za nabavku čamca koji može da plovi i u plićaku za NP Skadarsko jezero, nabaviće se dron, 150 feromonskih klopki i 400 feromona za NP Prokletije, vozilo na NP Prokletije, 30 spartian kamera sa sim karticom. Za NP Skadarsko jezero će se nabaviti radar. Preko GEF-ovog projekta koje sprovodi resorno ministarstvo sa UNDP-ijem će se dobiti dva drona za NP Lovćen i Biogradska gora, plovilo za NP Skadarsko jezero, još 30 kamera, 30 GoPro kamera sa kacicama. Takođe će biti angažovan ekspert koji će vršiti obuku zaposlenih za pisanje planova upravljanja, kako bi do jula 2025. godine planovi bili spremni za javnu raspravu.

Predsjednik je kazao da nije primjetio da se u promotivnom materijalu WOW TV reklamira Javno preduzeće, već samo ljepota parkova, iako Javno preduzeće ima bar kod parkova. Interesuje ga upotreba bar kodova koji će voditi do preduzeća u čijoj su nadležnosti nacionalni parkovi. Pohvalio je vrhunski materijal i promociju, ali ne zna što JP dobija od WOW televizije, osim prikazivanja prirodnih ljepota što će bolje iskoristiti TO. Kazao je da je logično da na svim video zapisima postoji bar kod koji upućuje na JPNPCG, a ne samo na lokaciju. NP se u ovom slučaju samo koristi kao izvor materijala koji će drugi bolje iskoristiti. TO na osnovu bar koda promovise lokaciju na koju će odvesti turiste, što će im donijeti zaradu. Dodao je da kad se skenira bar kod bilo bi poželjno da ga on usmjeri na zaposlene u JP, koji će dalje davati informacije o nacionalnim parkovima.

Bokan je pitao koliko je JP zaradilo od snimanja video materijala, muzičkih spotova i sl. gdje mu je obrazloženo da će na kraju godine UO dobiti kompletan izvještaj.

Direktor je upoznao prisutne da su pored rada na završnici programa upravljanja za svih pet parkova i Planu javnih nabavki za 2024. godinu predstavnici menadžmenta i Službe za zaštitu prirodne i kulturne baštine i održivi razvoj učestvovali po prvi put na samitu zaštićenih područja Evrope i Evroazije u Gruziji u



UPRAVNI ODBOR

organizaciju Global Conservationa, gdje su razmijenjena iskustva i dobre prakse u vezi sa upravljanjem zaštićenim područjima, te je dogovorna saradnja o kojoj je ranije upoznat UO. Takođe je potpisan memorandum o saradnji sa Nacionalnim parkom Šar-planina, a u cilju razmjene dobrih iskustava i unapređenja rada nacionalnih parkova. **Maša Vučinić** je kazala da je GEF projekat planiran da se realizuje iz tri faze, jedna od faza je angažovanje eksperata za pisanje planova upravljanja. Kako je projektom planirano finansiranje lokalne zajednica stručna služba dala tri predloga finansiranje od kojih je prvi izrada GEO sertifikata područja. Takođe je predloženo je da se formiraju savjeti lokalnog stanovništva po smjernicama WWF-a. Smatra se da se segment saradnje sa lokalnom zajednicom može finansirati i sprovesti sledeće godine kroz GEF projekat.

Sa aktivnostima Službe za projekte i međunarodnu saradnju UO je upoznala **Maša Vučinić**. Kazala je da je ova služba pripremila dva projektna zadatka za Hipotekarnu banku. Jedan je unapređenje turističke infrastrukture u nacionalnim parkovima u vrijednosti do 50.000€. Dodala je da je dobijen projekat Eko dali, vezan za klimatske promjene i lokalno stanovništvo. U okviru Global Conservation u januaru će doći direktor ove organizacije sa kojim će se potpisati memorandum, dok će u martu, kako je već rečeno, biti obuka. **Vučinić** je kazala da je Global Conservation voljan da sledeće godine samit bude, na Balkanu, tačnije u Crnoj Gori, te se nada da će se ovo moći realizovati uz iskivanje malih sredstava. **Direktor** je kazao da se projektom Global Conservationa obezbijuje finansiranje 2+2 godine, tako da bi JP moglo da dobije 400.000€ za četiri godine.

Maša Vučinić je zaključila da se sve zasniva na digitalizaciji podataka stručne službe i nadzornika. Ideja je da se pripremi i prevede softver dok ne dođe osoba koja će vršiti obuku u martu mjesecu. Do januara će se definisati potrebe svakog stručnog saradnika koji softver treba da odrađuje. Kazala je da će biti dva administratora, jedan za stručnu službu, a drugi za nadzornike.

Predsjednik je kazao da je jako važna dobra priprema za digitalizaciju i da se ona lako sprovodi kad postoje dobra pravila i procedure ponašanja u ne digitalnom domenu.

Đurović je izrazio zadovoljstvo što će se pozitivno završiti problem u vezi sa potkornjakom, odnosno sušenjem stabala u NP Prokletije. Jako je dobro, kazao je, što će se problem riješiti međuinstitucionalnom saradnjom. Zaključio je da je u pitanju jako ozbiljna tema koja je dobila pozitivan epilog.

Tačka 4

Razno

Predsjednik je dao riječ prisutnima.

Direktor Martinović je predočio UO zahtjev Medžlisa Islamske zajednice Plav za besplatnu dodjelu drvne mase za rekonstrukciju Redžepagića džamije.

Članovi UO su nakon objašnjenja direktora jednoglasno usvojili ovu Odluku.

Zaključak 4.1.

UO je usvojio Odluku o pokretanju postupka dobijanja saglasnosti za besplatnu dodjelu drvne mase Medžlisu Islamske zajednice Plav.

Odluka je zavedena pod brojem 01-4263 od 14. 12. 2023. godine.

Na osnovu člana 19 Statuta Javnog preduzeća za nacionalne parkove Crne Gore Upravni odbor ovog preduzeća na sjednici održanoj dana 11. 12. 2023. godine, donio je

ODLUKU



UPRAVNI ODBOR

o pokretanju postupka dobijanja saglasnosti za besplatnu dodjelu drvne mase Medžlisu Islamske zajednice Plav

Pokreće se postupak dobijanja saglasnosti za besplatnu dodjelu drvne mase Medžlisu Islamske zajednice Plav, za potrebe restauracije Redžepagića džamije, sa lagera koji se nalazi u Plavu, u količini od 19,12m³ četinarara.

Sastavni dio ove odluke čini Izvještaj o lageru broj 1495/23 od 5. 12. 2023. godine.

Preko resornog ministarstva inicirati postupak davanja saglasnosti Vlade Crne Gore na ovu odluku.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

U nastavku diskusije u ovoj tački dnevnog reda prisutni su se osvrnuli na problem krivolova odnosno krivolovaca i aktivnosti koje se preduzimaju na njihovom sankcionisanju. Dotakli su se načina kontrole rada zaposlenih kako u upravi tako i u organizacionim jedinicama.

Predsjednik je predložio održavanje sjednice UO svakog četvrtka do daljnjeg, ali je zaključeno da će se sjednice održavati u skladu sa potrebama Javnog preduzeća.

Dragović je pitala za mogućnost isplate zimnice. **Đuretić** je kazala da je Kolektivnim ugovorom definisano da poslodavac isplaćuje zaposlenom zimnicu u visini od dvije obračunske vrijednosti koeficijenta u slučaju pozitivnog poslovnog rezultata koji je sedmostruko veći od iznosa potrebnog za isplatu zimnice i da se zimnica isplaćuje najkasnije do 31. decembra tekuće godine za tu godinu. Kako će se tek nakon podnošenja završnog računa u martu mjesecu znati kakav je rezultat ostvarilo preduzeće u 2023. godini nemoguće je odrediti poslovni rezultat preduzeća do 31.12. tekuće godine. Kazala je da je problematičan član kolektivnog ugovora koji definiše isplatu zimnice, jer po njemu se ona ne može nikako isplatiti.

Stefan Ivanović je kazao da se ovaj član Kolektivnog ugovora treba ispraviti i drugačije definisati, zajedno sa izmjenama koje je predsjednica SO kazala da treba odraditi.

Predsjednik UO je zatvorio sjednicu UO.

Sjednica je završena u 14.00 časova.

ZAPISNIK OBRADILA

Radmila Vujotić

Saglasni:

mr Stana Sanja Kaluđerović Stana Sanja Kaluđerović

prof. dr Miloje Šundić Miloje Šundić

mr Mojaš Đurović Mojaš Đurović

mr Savo Bokan Savo Bokan



PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODOBRA
VESELIKO MANDIĆ