

Na osnovu člana 21 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/2016, 83/2016, 21/2017, 42/2017, 12/2018, 42/2018, 34/2019, 146/2021 i 92/2022), člana 27 stav 3 Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za nacionalne parkove Crne Gore broj 01-2764 od 01.12.2022. godine i člana 19 Statuta Javnog preduzeća broj 01-689 07.06.2011. godine, Upravni odbor, na 33. sjednici održanoj dana 30.01.2023. godine donosi

PRAVILNIK O USLOVIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA NA VARIJABILNI DIO ZARADE ZA ZAPOSLENE U JAVNOM PREDUZEĆU ZA NACIONALNE PARKOVE CRNE GORE

Član 1

Ovim Pravilnikom propisuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade zaposlenih u Javnom preduzeću za nacionalne parkove Crne Gore (u daljem tekstu: Javno preduzeće).

Varijabilni dio zarade mogu ostaviti zaposleni u Javnom preduzeću angažovani na osnovu ugovora o radu na određeno i neodređeno vrijeme, dok ovo pravo ne mogu ostaviti izvršioци posla koji se ne smatraju zaposlenima u smislu Zakona o radu (izvršioци angažovani preko ugovora o privremenim i povremenim poslovima, ugovora o djelu i td.)

Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitet rada, nadprosječne rezultata rada, radi u otežanim uslovima rada i dodatno se angažuje za period za koji se ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade.

Član 4

Kriterijumi za utvrđivanje izuzetnih rezultata, kvaliteta rada i nadprosječnih rezultata rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa u ostvarivanju utvrđenih ciljeva Javnog preduzeća;
- 2) posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih zadataka Javnog preduzeća ili službe u kojoj je zaposlen;
- 3) posebnog doprinosa unapređenju procesa rada Javnog preduzeća ili službe u kojoj je zaposlen;
- 5) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 6) posebne efikasnosti i blagovremenosti u radu;
- 7) povećanog obima posla.

Radom u otežanim uslovima se podrazumijeva:

- 1) rad u ekstremnim meteorološkim (izuzetno visokim i niskim temperaturama, ekstremnim padavinama itd.) i ekstremnim hidrološkim uslovima (poplave, visoki talasi itd.)
- 2) rad u rizičnim situacijama (gašenje požara, pronalaženje i spašavanje unesrećenih lica itd.)
- 3) radni zadaci koji iziskuju ekstremne fizičke napore (izuzetno nepristupačne i udaljene lokacije, lokacije koje se nalaze na velikim nadmorskim visinama, itd.)

Dodatnim angažovanjem smatra se svako radno angažovanje zaposlenog na poslovima koji nijesu definisani u opisu njegovog radnog mjesta propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću.

Član 5

Zarada zaposlenog može biti uvećana najviše do 30% osnovne zarade.

Član 6

Rezultate rada zaposlenog ocjenjuje neposredni rukovodilac.

Direktor Javnog preduzeća donosi odluku o uvećanju zarade na pismeni predlog neposrednog rukovodioca.

Odluka donesena suprotno stavu 2 ovog člana je ništavna.

Član 7

Neposredni rukovodilac u predlogu za uvećanje zarade je u obavezi da detaljno obrazloži svoj predlog, kao i da navede pojedinačne radne zadatke koji predstavljaju osnov za uvećanje zarade.

Član 8

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Javnog preduzeća za nacionalne parkove Crne Gore.

ZAMJENICA PREDSJEDNIKA UPRAVNOG ODBORA

Šljivančanin Milica



Milica Šljivančanin