

НАЦИОНАЛНИ ПАРКОВИ ЦРНЕ ГОРЕ

УПРАВНИ ОДБОР

ЗАПИСНИК СА 3. СЈЕДНИЦЕ УПРАВНОГ ОДБОРА

ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА НАЦИОНАЛНЕ ПАРКОВЕ

3. сједница Управног одбора Јавног предузећа за националне паркове Црне Горе одржана је дана 2. новембра 2021. године у Управној згради ЈПНПЦГ са почетком у 11.00 часова.

Сједници су присуствовали чланови:

1. Небојша Поповић, председник УО;
2. Мојаш Буровић, члан УО;
3. Стеван Марић, члан УО.

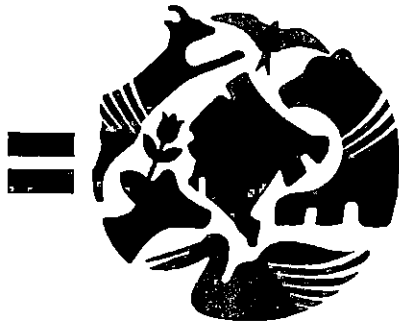
Осим чланова Управног одбора, сједници су присуствовале Јелена Кљајевић, директорица ЈПНПЦГ, и Радмила Вујотић.

Пошто председник УО није дозволио извјестиоцима одређених тачака дневног реда да присуствују сједници, директорица Кљајевић је тражила да се ово констатује записником. Додала је да има право да позове обрађиваче тачака дневног реда да појасне податке иза којих стоје својим потписом. Питала је за записник са прве сједнице УО, на што је председник казао да је због обимности записника, а обзиром да је касно завршен, сматрао да је потребно више времена за упознавање са његовим садржајем, те да ће записници бити послати наредних дана на упознавање и усвајање. Директорица је питала како се одржава нова сједница, а да се није усвојио записник са претходне, на што је председник одговорио да је то и раније био случај, јер је у претходном периоду УО на једној сједници усвојио седам или осам записника. Додао је да није забранио извјестиоцима да присуствују сједници, него да нису позвани да присуствују.

Сходно пословнику о раду, председник УО је констатовао да је остварен кворум за рад и одлучивање, иако сједници не присуствују два члана УО.

Председник је отворио сједницу УО.

Председник сматра да се не треба расправљати о финансијском извјештају за 2020. годину док се не добије извјештај ревизије.



НАЦИОНАЛНИ ПАРКОВИ ЦРНЕ ГОРЕ

УПРАВНИ ОДБОР

Директорица је нагласила важност усвајања Финансијског извјештаја за 2020. годину и додала да је то законска обавеза предузећа, као и то да ће Јавно предузеће да сноси законске консеквенце ако се овај извјештај не усвоји. Појаснила је да се са извјештајем каснило због именовања помоћника и казала је да је то извјештај који је односи на 2020. годину када она није била у Јавном предузећу. Што се тиче ангажовања ревизорске куће то је по закону обавеза директора предузећа, а не УО, на што је предсједник казао да је законска обавеза, по Статуту, директорице да извршава одлуке УО. Директорица је казала да се ревизорска кућа зове на крају фискалне године и да ће је радо позвати кад за то дође вријеме.

Предсједник је предложио измијењен дневни ред у односу на дневни ред из сазива број 01-3202 од 27.10.2021 године, који су учесници сједнице усвојили.

ДНЕВНИ РЕД

1. **Анализа пословања ресторана Језеро у НП "Скадарско језеро"**
2. **Анализа коефицијената за зараде запослених у ЈПНПЦГ**
3. **Доношење Одлуке о ангажовању независне ревизорске куће која ће циљано провјерити пословање ЈПНПЦГ у 2021. години**
4. **Усвајање Правилника о заштити и здрављу на раду**
5. **Усвајање Програма о оспособљавању запослених за безбједан рад**

Тачка 1:

Анализа пословања ресторана Језеро у НП "Скадарско језеро"

Предсједник је казао да је на првој сједници УО један од закључака био да се достави комплетна документација у вези са пословањем ресторана "Језеро" што је менаџмент и урадио, као и то да не сумња у исправност исте. У достављеној документацији нису биле одлуке које је УО донио о отварању и затварању ресторана, као ни у одлукама које је УО раније усвојио, те их је тражио од директорице која их је доставила на сједници. Изненадило га је да УО није донио ову одлуку јер је то по Статуту, члан 19, његова надлежност. Додао је да је на 5. електронској сједници 29.01.2021. године усвојен План јавних набавки, а да је на 14. сједници усвојена измјена Плана јавних набавки за ресторан и то у вриједности од 100.000 €, а да у образложењу истог стоји да је менаџмент донио одлуку да управља рестораном, што значи да се План јавних набавки мијењао због одлуке коју је донио менаџмент, уз усмену сагласност предсједнице УО, што је по њему спорно. Сматра да се

морало радити по закону и да се ресторан морао отворати и затворати уз одлуку УО.



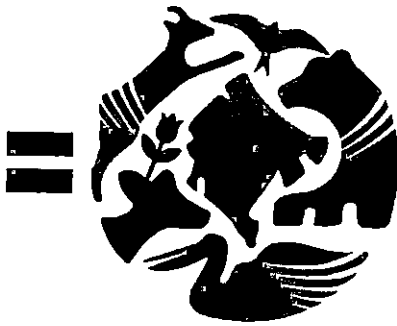
УПРАВНИ ОДБОР

Директорица је мишљења да УО не мора да доноси ове одлуке и појаснила је да је у усменој комуникацији, УО одлучио да се отвори ресторан. Објекат би иначе стајао затворен због проблема са јавним позивом, и додала да бивша председница УО стоји иза ове одлуке. Намјера је била да се покуша зарадити додатан новац за предузеће. Констатовала је да је УО затворио ресторан на прошлој сједници, на што је председник казао да га УО није затворио већ донио закључак да његово отварање није било оправдано. Председник је предочио да у извјештају који је достављен УО стоји да је ресторан зарадио 12.000 еура што по његовом мишљењу није довољно, јер су понуде о закупу биле два, три пута веће од зараде. Директорица је образложила да је то зарада за три мјесеца, а не за цијелу годину и да то сматра успјехом, јер ресторан није радио пуним капацитетом. Додала је да док она буде у Јавном предузећу радиће се само у корист предузећа, а не за појединце који су заинтересовани да узимају државну имовину.

За председника је најспорнија ствар у пословању ресторана набавка. Казао је да трошкови набавке износе 105.000 еура и да ове суме нема у списку спроведених поступака јавних набавки. Констатовао је да се роба набављала без тендера што је јако тешко контролисати. Сматра да државне фирме морају да послују по закону и да робу набављају преко јавних набавки.

Директорица је појаснила да су због проблема око спровођења поступка јавних набавки који дуго трају и могу се неуспјешно завршити слати дописи Министарству финансија и ресорном министарству којима се тражи ослобађање од поступка јавних набавки, што је раније био случај са одређеним фирмама у државном власништву. Сматра да је јако тешко набављати робу за ресторан уз спровођење поступка јавних набавки. Одговор у коме се каже да Јавном предузећу за сад не могу изаћи у сусрет је стигао након три мјесеца. Објаснила је да је за спровођење јавног позива потребно два мјесеца, као и да је ресторан затворен док се завршио поступак који је Јавно предузеће покренуло.

Члан УО Марић се укључио у дискусију и казао да је он мишљења од првог дана да би национални паркови могли да живе од пословања ресторана и да би новац добијен на тај начин био довољан за примарну функцију предузећа, а то је заштита и очување природе. Слаже се са причом да је мало проблематично да једна особа наручује робу у вриједности од 76.000 еура. Питао је зна ли се колико је остало залиха јер би по његовој рачуници то било око 30.000 еура и додао да је потребан увид у залихе би се тачно знало стање. Сматра да би био добро да се зна што је било са залихама, да ли набавка била претјерана, каква је врста робе у питању која је остала и да ли се може вратити. Он није против тога да Јавно предузеће држи ресторан, али сматра да је потребно радити по закону. Мишљења је да је потребно направити бизнис план за следећу годину као и да се треба улагати у ресторан. Казао је да би било добро да сви чланови УО добију стање залиха. Директорица је казала да је остало око 7.000 еура и да се разматрају могућности повраћаја робе.



НАЦИОНАЛНИ ПАРКОВИ ЦРНЕ ГОРЕ

УПРАВНИ ОДБОР

Што се тиче пословања ресторана члан УО Ђуровић је констатовао да би он прије уласка у пословање одрадио бизнис план, елаборат и анализу. Питао је зашто УО није добио дописе којима се предузеће обраћало у вези са ослобађањем од јавних набавки. Констатовано је да је могуће да ови дописи грешком нису послати због обимности материјала. Договорено је да се они и извјештај о залихама накнадно пошаљу члановима УО.

Предсједник је предложио закључке за ову тачку дневног реда за које су гласали сви присутни чланови УО.

Закључак 1.1.

Управни одбор констатује да је одлука о отварању , односно, затварању ресторана "Језеро" у НП Скадарско језеро донијета од стране менаџмента ЈПНПЦГ мимо знања и одлуке УО, чиме је директно прекршен члан 19. Статута ЈПНПЦГ, којим је утврђена надлежност УО.

Директорица је казала да овај закључак није коректан, јер је појаснила да је УО у усменој комуникацији одобрио отварање ресторана, као и да бивша предсједница стоји иза тога што могу да потврде и чланови УО који нису присутни на сједници.

Закључак 1.2.

УО констатује да је ресторан "Језеро" отворен без претходно сачињеног елабората и бизнис плана о пословању ресторана, што упућује да је менаџмент предузећа ушао у овај пројекат без пројекције о могућим приходима и расходима, односно , рентабилности и одрживости ресторана, броју радника и организацији поменутог угоститељског објекта.

Закључак 1.3.

Након увида у документацију о пословању ресторана у НП Скадарско језеро, а која је достављена на основу закључака са 1. Сједнице УО ЈПНПЦГ одржане 27.09.2021.године, УО констатује да трошкови ресторана износе 105.407,19 евра. УО констатује да је трошак од 105.407,19 евра настао мимо Система јавних набавки предузећа, те да није било законски прописаног отвореног поступка, тј. тендера.

Тачка 2

Анализа коефицијента за зараде запослених у ЈПНПЦГ



НАЦИОНАЛНИ ПАРКОВИ ЦРНЕ ГОРЕ

УПРАВНИ ОДБОР

Што се тиче ове тачке дневног реда председник је казао да не би пуно ширио ову причу и да је његов лични утисак, на основу разговора са запосленима, да доста њих осјећају неправду јер одређени људи имају веће коефицијенте него што они сматрају да би требали да имају у односу на позицију коју покривају и ниво који у предузећу заузимају. Додао је и то да је одбио да председница синдиката Драговић присуствује сједници у вези са овом тачком дневног реда и такође изрази незадовољство радника у вези са овом тачком дневног реда.

Директорица Кљајевић је сагласна са тим да су одређени коефицијенти неусклађени, али то је из разлога јер поједина радна мјеста нису дефинисана колективним уговором. Такође је указала на проблем његовог неусвајање. Додала је да је УО имао могућност да линеарно повећа коефицијенте свим запосленим у Јавном предузећу са чим председник није сагласан и да ово није у ингеренцији УО, јер по Закону о зарадама о коефицијентима одлучује министарство и Влада. Сматра да би усвајање ове одлуке било незаконито. Директорица је мишљења да би требало исправити неправду која је нанесена запосленима, одлуком УО од прије неколико година и да УО може донијети одлуку о линеарном повећању коефицијената чиме би се коначно запосленима повећале плате. Председник Поповић је сагласан са повећањем плата, али на законит начин.

Стеван Марић, члан УО, је казао да би сви били срећни када би плате биле по новом колективном уговору, али како колективни још увијек није усвојен, уз мале плате, раднике боли неправда да одређени број запослених има коефицијенте веће од осталих. Сматра да је одлука о повећању донесена на основу осјећаја, а не по папиру који појашњава ову одлуку.

Директорица је казала да је, што се тиче поменутих коефицијената, све урађено по закону. Донесено је решење о привременим коефицијентима које важе до усвајања Колективног уговора. Мојаш Ђуровић, члан УО, се укључио у дискусију и казао да ово није у складу са Законом о раду и да би због зоба инспекција могла казнити предузеће. Директорица је поновила да је ово урађено у складу са Законом о раду, гдје стоји да док се не усвоји колективни уговор, а има потребе за новим радним мјестима која су Систематизацијом предвиђена, могу се донијети привремени коефицијенти.

Марић је казао да и гледајући тај основ по систематизацији сматра да је ово у сваком случају неправда, јер су сви стручни сарадници и питање је зашто би се коефицијенти разликовали, на што је директорица рекла да се потребно обратити Синдикату. Ђуровић се надовезао и питао како неко са средњом стручном спремом може имати коефицијент као директор парка, а да немају исту одговорност. Сматра да је то противзаконито. Додао је да је у почетку директорица била рестриктивна што се награђивања запослених тиче, али да је од љета на даље забиљежен експоненцијални раст награђених и да су у питању исте службе и исти број људи који су се награђивали и код претходна три директора. Нема ништа против награђивања, али сматра да је потребно донијети решење и окачити га на огласну таблу.



УПРАВНИ ОДБОР

Предсједник је предложио закључак за ову тачку дневног реда за који су гласали сви присутни чланови УО.

Закључак 2.1.

Након увида у материјал о пословању предузећа достављен од стране менаџмента на основу закључака УО са 1. Сједнице УО одржане 27.09.2021.године, УО констатује да постоје бројне нелогичности и могуће неправилности у погледу додјеле коефицијената за зараде запослених у ЈПНПЦГ од стране менаџмента предузећа, те да сви коефицијенти запослених нису усклађени са важећим Колективним уговором из 2011. године, чему је неопходно посветити додатну пажњу.

Тачка 3

Доношење Одлуке о ангажовању независне ревизорске куће која ће циљано провјерити пословање ЈПНПЦГ у 2021. години

Предсједник је казао да је евидентно да има мишљења која се не поклапају нити у вези са коефицијентима, пословање ресторана, можда и за награђивање радника те да је зато добро да се све провјери, чак и накнаде који УО добија и из тога разлога је пожељно ангажовати ревизора. Директорица је казала да је сагласна са тим да све треба провјерити, али да ангажовање ревизора није одлука УО, већ њена и да ће са задовољством ангажовати ревизора на крају фискалне године.

Предсједник је предложио закључак за ову тачку дневног реда за који су гласали сви присутни чланови УО.

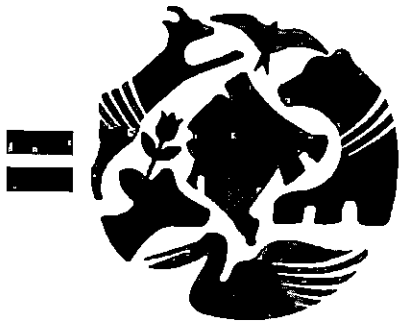
Закључак 3.1.

На основу члана 19. Статута ЈПНПЦГ, УО доноси одлуку о ангажовању независне ревизорске куће која ће циљано провјерити пословање ЈПНПЦГ у 2021. години.

С тим у вези, УО подсјећа да није спроведен у дјело закључак 2.7 са прве сједнице УО одржане 27.09.2021. године о хитном ангажовању екстерног ревизора како би се утврдили прави биланси предузећа, те да се стога још једном налаже менаџменту предузећа да ову одлуку у најкраћем року спроведе у дјело.

УО наглашава да независни ревизор треба извршити ревизију са посебним акцентом на провјери јавних набавки ресторана "Језеро", затим, начину обрачуна зарада запослених, те начину стимулативног награђивања запослених.

Тачка 4



НАЦИОНАЛНИ ПАРКОВИ ЦРНЕ ГОРЕ

УПРАВНИ ОДБОР

Усвајање Правилника о заштити и здрављу на раду

Члан УО Ђуровић је казао да је фирма која је радила Правилник обавила свој посао коректно и професионално и да би је требало ангажовати да га стално, професионално обавља. Што се Правилника о заштити и здрављу на раду тиче у дијелу о алкотестирању је наведен други начин спровођења тестирања у односу на онај који ЈП спроводи, те да не зна има ли потребе тај дио мијењати, јер је Правилник свакако изведен из Закона. Додао је да Јавно предузеће има посебан Правилник о алкотестирању који је усвојен раније ове године.

За усвајање Правилник о заштити и здрављу на раду су гласали сви присутни чланови УО, чиме су усвојили и Одлуку о усвајању Правилника о заштити и здрављу на раду.

Закључак 4.1.

УО је усвојио Правилника о заштити и здрављу на раду.

Одлука је заведена под бројем 01-3267/1 од 02.11.2021. године.

На основу члана 16 Закона о заштити и здрављу на раду ("Сл. Лист ЦГ", бр.34/ 14 и 44/18) и члана 19 Статута Јавног предузећа за националне паркове Црне Горе, Управни одбор овог предузећа на сједници одржаној дана 02.11.2021. године, донио је

ОДЛУКУ о усвајању Правилника о заштити и здрављу на раду

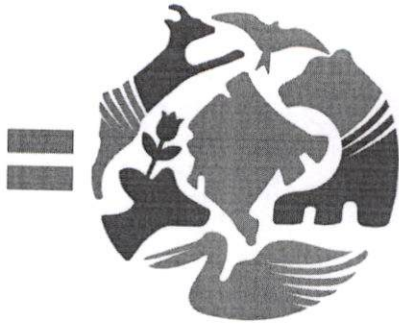
1. Усваја се Правилника о заштити и здрављу на раду.
2. Саставни дио ове одлуке чини Правилника о заштити и здрављу на раду број 01-3267 од 02.11.2021. године.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Тачка 5

Усвајање Програма о оспособљавању запослених за безбједан рад

Што се тиче Програма о оспособљавању запослених за безбједан рад, члан УО, Ђуровић је казао да се поткрала грешка техничке природе, стари лого, који по његовом мишљењу није потребно ни стављати јер је у питању интерни документ. Додао је да су Програм о оспособљавању прошли сви запослени, да им је објашњено што је заштита и здравље на раду, које су мјере заштите, које су обавезе и права запослених. Нагласио је да су ово два јако битна документа за предузеће, као и да је дужност Јавног предузећа била да се ова два документа одраде. Додао је да су још урађени и Акт о процјени ризика, као и Норматив опреме. Закључио је да су ово стратешки документи предузећа. Директорица је казала да постоји још документа који најалост нису урађени у претходних 30 година

и да сви много коштају, на што се надовезао члан УО Ђуровић, који је казао да Јавно предузеће нема



УПРАВНИ ОДБОР

најважнији документ, а који је у обавези држава да уради, а то је рибарска основа за Скадарско језеро и додао да је то државни проблем.

Директорица је казала да је проблем за несметан рад бирократија, јер до дана данашњег ЈП није добило образце за капитални буџет, а то је важно због реновирања ресторана и свих објеката који су битни националним парковима.

За усвајање Програма о оспособљавања запослених за безбједан рад су гласали сви присутни чланови УО чиме су усвојили и Одлуку о усвајању Програма о оспособљавања запослених за безбједан рад.

Закључак 5.1.

УО је усвојио Програм о оспособљавања запослених за безбједан рад.
Одлука је заведена под бројем 01-3268/1 од 02.11.2021. године.

На основу члана 20 став 2 Закона о заштити и здрављу на раду ("Сл. Лист ЦГ", бр.34/ 14 и 44/18) и члана 19 Статута Јавног предузећа за националне паркове Црне Горе, Управни одбор овог предузећа на сједници одржаној дана 02.11.2021. године, донио је

ОДЛУКУ о усвајању Програма о оспособљавању запослених за безбједан рад

1. Усваја се Програм о оспособљавању запослених за безбједан рад.
2. Саставни дио ове одлуке чини Програма о оспособљавању запослених за безбједан рад број 01-3268 од 02.11.2021. године.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Трећа сједница Управног одбора је завршена у 11.00 часова.

ЗАПИСНИК ОБРАДИЛА

Радмила Вујотић
Подгорица, 11. новембар 2021. године

R. Vujotic



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Небојша Поповић

Nebojsa Popovic