

PARKOVE CRNE GORE

Broj: 01-187.

Podgorica, 01. 09. 2021. godine

Na osnovu čl. 39, Zakona o radu (»Sl.list CG« br.074/19 od 31.12.2019.), i Rješenja Vlade Crne Gore br. 07-5701/3 od 29.12.2020. godine,

1. JAVNO PREDUZEĆE ZA NACIONALNE PARKOVE CRNE GORE, Trg Vojvode Bećir Bega Osmanagića br 16, PIB 02039460, (u daljem tekstu: POSLODAVAC) i
2. JELENA KLJAJEVIĆ, dipl. pravnik VII-1 stepen kvalifikacija, iz Bijelog Polja, adresom: Lješnica bb, sa jmb 2011983285154 (u daljem tekstu: ZAPOSLENI)

Zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni ovim Ugovorom uređuju međusobna prava i obaveze koje proizilaze iz radnog odnosa (i po osnovu rada) radi izvršavanja poslova i radnih zadataka koje na osnovu ovog Ugovora preuzima Zaposleni.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na period od 4 godine, počev od 29.12.2020. na radnom mjestu Direktorica Javnog preduzeća za nacionalne parkove Crne Gore.

Član 3.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom svakog mjeseca isplaćuje zaradu i druge naknade iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni će poslove radnog mjesta obavljati u Upravi Javnog preduzeća, u Podgorici. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor i nedjeljni odmor a sve u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i odlukom poslodavca.

Početak i kraj radnog vremena i korišćenje pauze za dnevni odmor utvrđuje Poslodavac u zavisnosti od potreba procesa rada.

Član 5.

Zaposleni, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca, ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimum 20 (dvadeset) dana, a koji se uvećava prema dužini radnog staža i prema zdravstvenom stanju, i to na način da isti koristi u zavisnosti od potreba procesa rada, koji ne može biti ugrožen zbog takvog odsustva.

Godišnji odmor može se uvećati i po osnovu uslova rada, doprinosa na radu i drugih kriterijuma utvrđenih opštim, kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili ugovorom o radu.

Zaposleni može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju zavisno od potreba i organizacije procesa rada, ili ga može koristiti u dva dijela i to na način da prvi dio koristi u

trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. juna naredne godine.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad, izvrši prijavljivanje zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje, a sve u cilju pravovremenog ostvarivanja i zaštite radnih i socijalnih prava zaposlenog.

Član 7.

Zaposleni je dužan da poslove radnog mjesta utvrđene Zakonom, Statutom Poslodavca, drugim opštim aktima i odlukama Upravnog odbora obavlja stručno, savjesno, blagovremeno i odgovorno i sprovodi utvrđenu politiku poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 9.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ovim Ugovorom.

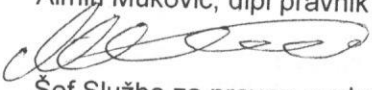

Član 10.

Na odnose nastale iz rada ili povodom rada koji nijesu uređeni ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg Kolektivnog ugovora.

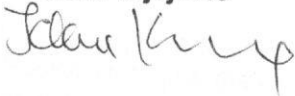
Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka, od kojih po 2 (dva) zadržava zaposleni i 3 (tri) za potrebe poslodavca.

Obradio
Almir Muković, dipl pravnik


Šef Službe za pravne poslove
Andrija Marojević


ZAPOSLENA
Jelena Kljajević





PREDSJEDNICA UPRAVNOG
ODBORA JPNPCG
Marina Jočić

