

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА НАЦИОНАЛНЕ ПАРКОВЕ
ЦРНЕ ГОРЕ с.р.о.

Број

01-740

Подгорица,

26.03.2021

г/з

П Р А В И Л Н И К

О ТЕСТИРАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ НА ПРИСУСТВО АЛКОХОЛА, НАРКОТИКА И ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ ЗА ВРИЈЕМЕ РАДА

Podgorica, mart 2021. godine

Na osnovu člana 36 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list Crne Gore", br. 034/14 i br. 044/18) i člana 19 Statuta javnog preduzeća za nacionalne parkove Crne Gore, Upravni odbor ovog preduzeća na sjednici održanoj dana 26.03.2021. godine, donio je

P R A V I L N I K

O TESTIRANJU ZAPOSLENIH NA PRISUSTVO ALKOHOLA, NARKOTIKA I DRUGIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI ZA VRIJEME RADA

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuje se postupak utvrđivanja prisustva alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tečnostima (u daljem tekstu: testiranje) za vrijeme rada i postupanje sa zaposlenim zatečenim na radnom mjestu pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti.

Član 2.

(1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve zaposlene u Javnom preduzeću za nacionalne parkove Crne Gore (u daljem tekstu: Javno preduzeće), kao i na sva druga lica koja su po bilo kom osnovu radno angažovana u Javnom preduzeću.

Član 3.

(1) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku koriste se za fizička lica u muškom rodu i podrazumjevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. DEFINICIJE

Član 4.

(1) Pod pojmom „**alkohol**“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom „**narkotik**“ podrazumjeva se bilo koja supstanca prirodnog ili vještačkog porijekla koja ima uticaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

(3) **Stanje pod uticajem alkohola** je stanje kada je izmjerena vrijednost alkohola u organizmu u koncentraciji 0,2 g/kg i većoj.

(4) **Stanje pod uticajem narkotika** je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da zaposleni ima u tijelu nedozvoljeni ili zabranjeni narkotik ili drugo sredstvo zavisnosti.

(5) **Pokazatelji ponašanja** su znaci koji ukazuju da je zaposleni pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti, u smislu promjenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

III. DUŽNOSTI I ZABRANE

Član 5.

Poslodavac je dužan da na odgovarajući način (oglasna tabla ili dr.), upozna zaposlene sa odredbama ovog Pravilnika.

Član 6.

Zaposleni je dužan da se podvrgne postupku testiranja za vrijeme rada na način kako je to propisano ovim Pravilnikom.

Član 7.

Nije dozvoljeno testiranje na prisustvo drugih sredstva zavisnosti, osim alkohola, zaposlenog koji je neposrednom rukovodiocu predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od zavisnosti, te u vanbolničkom tretmanu liječenja od zavisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali se može zatražiti ocjena zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog zaposlenog za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stava 1 ovoga člana daje specijalista medicine.

Potvrdu, da se zaposleni nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od zavisnosti, odnosno u vanbolničkom tretmanu liječenja od zavisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se sprovodi program.

Član 8.

Zaposleni ne može započeti rad niti raditi na radnom mjestu pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstva zavisnosti, niti iste smije unositi na radno mjesto, odnosno mjesto rada.

Radi obezbjeđenja sigurnosti i zdravlja zaposlenih, kao i očuvanja imovine Javnog preduzeća i trećih lica, zaposleni je dužan da poštuje zabranu rada pod uticajem alkohola, narkotika i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje zaposlenog suprotno zabranama iz stava 1 i 2 ovog člana smatra se postupkom koji ugrožava opštu sigurnost i zdravlje zaposlenih i imovinu Javnog preduzeća, odnosno trećih lica.

IV. POSTUPAK TESTIRANJA

Član 9.

Zaposleni je dužan da se podvrgne testiranju ukoliko neposredni rukovodilac posumnja da je došao na posao ili da obavlja rad pod dejstvom alkohola, narkotika ili drugih opojnih sredstva, odnosno da se nalazi u takvom psihofizičkom stanju da ne može bezbjedno izvršavati radne zadatke.

Radi sprječavanja dolaska zaposlenih na rad pod uticajem alkohola posebna pažnja se posvećuje testiranju alkoholisanosti prije početka rada.

Član 10.

Prije početka testiranja zaposleni mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranje se vrši uz pristanak zaposlenog.

Testiranju mora prisustvovati odgovorna osoba – neposredni rukovodilac zaposlenog.

Član 11.

Prisustvo alkohola utvrđuje se instrumentom – ovjerenim etilometrom za otkrivanje prisustva alkohola u izdahnutom vazduhu.

Prisustvo narkotika u organizmu utvrđuje se pomoću odgovarajućih sredstva i metoda za utvrđivanje prisustva psihoaktivnih supstanci (test za utvrđivanje prisustva psihoaktivnih supstanci) od strane nadležne zdravstvene ustanove.

Član 12.

Komisiju za provjeru prisustva nedozvoljenih supstanci u organizmu zaposlenih (dalje u tekstu: Komisija za provjeru), imenuje direktor Javnog preduzeća.

Komisiju za provjeru sačinjavaju: neposredni rukovodioc zaposlenog (predsjednik komisije), stručno lice sa licencom za alko-testiranje angažovano od strane Javnog preduzeća u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: Stručno lice) i jedan zaposleni iz Javnog preduzeća.

Stručno lice mora biti obučeno za rukovanje instrumentom za testiranje i o tome posjedovati odgovarajući sertifikat.

Testiranje se sprovodi u službenim prostorijama, službenom vozilu, plovilu i dr. vodeći računa o zaštiti dostojanstva zaposlenog koji se testira.

V. REZULTAT TESTIRANJA I ZAPISNIK

Član 13.

Po završetku testiranja Stručno lice saopštava zaposlenom koji je testiran rezultat testiranja i u slučaju utvrđenog prisustva alkohola iznad dozvoljenih vrijednosti, odnosno narkotika ili drugih sredstava zavisnosti u organizmu, pri čemu neposredni rukovodilac obavještava zaposlenog da će biti udaljen sa mjesta rada uz preduzimanje odgovarajućih mjera odgovornosti.

Komisija za provjeru koja je vršila provjeru prisustva nedozvoljenih supstanci u organizmu zaposlenih o sprovedenom testiranju sastavlja zapisnik u najmanje dva primjerka od kojih je jedan za poslodavca, a jedan za zaposlenog.

Zapisnik potpisuju članovi Komisije za provjeru i zaposleni.

Ukoliko zaposleni odbije da potpiše zapisnik o testiranu to ne utiče na njegovu validnost.

Komisija za provjeru je dužna da u zapisniku konstatuje činjenicu da je zaposleni odbio testiranje.

Obrazac Zapisnika je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1).

Član 14.

U slučaju da se testiranjem utvrdi prisustvo alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti kod zaposlenog, ili zaposleni odbije da se podvrgne testiranju, neposredni rukovodilac će ga udaljiti sa radnog mjesta i podnijeti inicijativu za pokretanje postupka odgovornosti.

Zaposleni iz stave 1 ovog člana je dužan da odmah postupi po nalogu i udalji se sa radnog mjesta.

Zaposlenom koji je udaljen sa radnog mjesta ponudiće se prevoz do mjesta stanovanja o njegovom trošku ili će o tome, uz saglasnost zaposlenog, biti obavješten član porodice.

Ukoliko zaposleni odbije da napusti radno mjesto neposredni rukovodilac će o tome po potrebi obavjestiti nadležne policijske organe.

Član 15.

Zaposleni, koji je odbio testiranje ili izrazi sumnju u rezultat alkotesta može o svom trošku, uz obavezno prisustvo Komisije za provjeru, izvršiti analizu krvi i drugih tjelesnih tečnosti na prisustvo alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi odmah po udaljenju sa radnog mjesta.

Rezultati analize krvi su mjerodavni.

(3) Ukoliko nalaz analize krvi pokaže negativan rezultat, odnosno da je izmjerena vrijednost alkohola u organizmu u koncentraciji manjoj od vrijednosti utvrđenoj članom 4 stav 3 ovog Pravilnika, zaposleni se oslobađa troškova analize iz stave 1 ovog člana.

Član 16.

Ako zaposleni odbije testiranje smatra se da je po uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti, na koje je trebao biti testiran.

Član 17.

Rad pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti predstavlja razlog zbog koga se zaposlenom može otkazati ugovor o radu u skladu sa propisima koji regulišu ovu oblast.

VI. ZAVRŠNA ODREDBA

Član 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Javnog preduzeća.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG ODBORA
Marina Jočić



ZAPISNIK

O UTVRĐIVANJU PRISUSTVA ALKOHOLA, NARKOTIKA I DRUGIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI

Na osnovu člana 36 Zakona o zdravlju i zaštiti na radu, a zbog sumnje na rad pod uticajem sredstava zavisnosti, izvršeno je testiranje na prisustvo:

- Alkohola
 Narkotika ili drugih sredstava zavisnosti

kod zaposlenog: _____

rođenog: _____

radno mjesto: _____

zaposleni/a je UPOZNAT/A s načinom testiranja

DA NE

zaposleni/a je PRISTAO/LA na testiranje

DA NE

zaposleni/a SVOJEVOLJNO priznao/la da je pod uticajem alkohola ili narkotika ili drugih sredstava zavisnosti (testiranje nije potrebno)

DA NE

Testiranje sprovodi Stručno lice: _____

Vrsta uređaja: _____

Serijski broj : _____

Rezultat testa: _____

zaposleni/a je saglasan/a s tokom testiranja

DA NE

zaposleni/a je saglasan/a s rezultatom testa

DA NE

Ako je odgovor ne, potrebno je navesti razloge u pisanoj formi:

Po završetku testiranja (zavisno od rezultata testa):

- zaposleni/a nastavlja rad, jer je test negativan

DA

NE

- zaposleni/a se privremeno udaljuje s radnog mjesta

DA

NE

Zaposlenom koji se udaljuje sa radnog mjesta:

-ponuđen je prevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja (na trošak zaposlenog) DA

NE

-zaposleni je prihvatio pozivanje člana porodice

DA

NE

ZAPOSLENI/A:

(Potpis)

KOMISIJA:

Neposredni rukovodilac: _____

Potpis: _____

Stručno lice: _____

Potpis: _____

Zaposleni/a: _____

Potpis: _____